

# Parceria global Examinando os resultados da pesquisa sobre o poder

No dia 4 de setembro de 2023, a pesquisa "Exame do poder" dos parceiros globais foi enviada a 158 parceiros da Both ENDS em cinco idiomas (bahasa, português, francês, espanhol e inglês). Até o final de setembro, 82 parceiros concluíram a pesquisa (54% de resposta).

# Propósito

1. Um processo claro e documentado que busca entender a experiência de parceria da Both ENDS sobre como a equidade e o poder são vivenciados pelos parceiros da Both ENDS.
2. Maior compreensão do poder que a equipe da Both ENDS detém e como a Both ENDS pode compartilhar melhor o acesso e o poder em direção a parcerias justas e equitativas.
3. Desenvolver e implementar um processo que resulte em parceiros e funcionários da Both ENDS com maior compreensão e melhor capacidade de discutir questões de equidade e poder de forma "segura" e confortável.
4. Maior compreensão da cadeia de relacionamentos entre Financiadores, Both ENDS e a rede global de parceiros (exemplo: Famílias, Comunidades, CBO, ONG, INGO, Formuladores de Políticas, Financiadores)
5. Aprender sobre como a confiança pode oferecer uma porta de entrada para mais solidariedade e estratégias conjuntas usando as vantagens correspondentes entre a Both ENDS e os parceiros globais/locais.

# Possíveis desfechos

1. Maior clareza e compreensão mútua de papéis e responsabilidades entre a Both ENDS e parceiros globais.
2. Mais harmonia entre os valores e as aspirações das parcerias da Both ENDS e as práticas de parceria.
3. Políticas e processos atualizados e adaptados às necessidades e experiências dos parceiros.
4. Aumento e aprofundamento das relações e parcerias de confiança.
5. Um conjunto de aprendizagens e práticas capazes de informar e ser incorporadas ao novo plano estratégico institucional da Both ENDS (2025-2030).
  - a. Outros possíveis mecanismos ou processos de mudança institucional:
    - i. Memorandos de Entendimento e Códigos de Conduta
    - ii. Perguntas em avaliações anuais ou relatórios de parceiros
    - iii. Equipe de segurança parceira / Sistema de Atendimento
    - iv. Política de integridade (em caso de reclamações internas/externas)
    - v. Concepção dos programas e distribuição de recursos

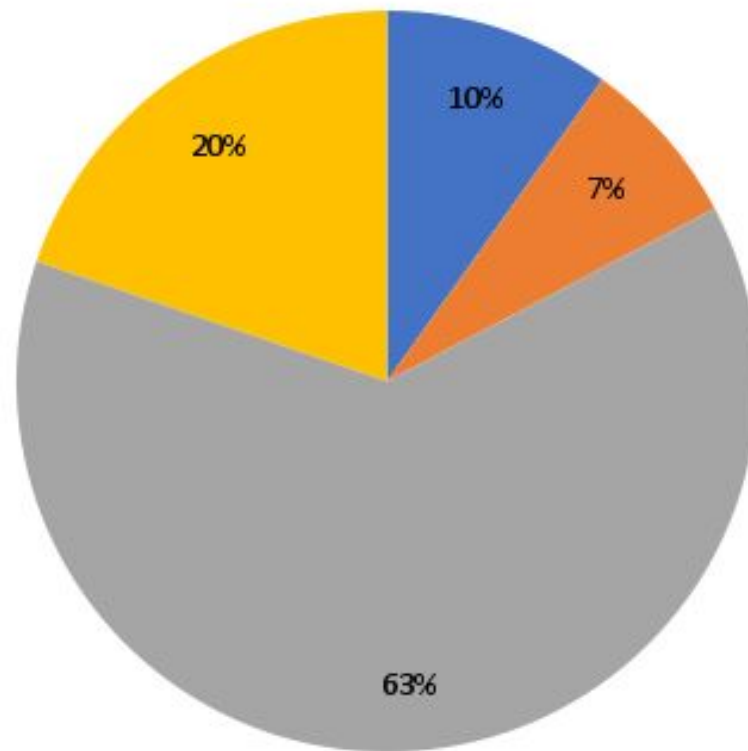
# Metodologia e processo

- A. A pesquisa "Exame do Poder" dos parceiros globais foi elaborada colaborativamente pela equipe de funcionários da Both ENDS, a equipe global de parceiros convidados para orientar e informar esse processo, e a equipe de consultores.
- B. A Pesquisa "Exame do Poder" dos parceiros globais foi enviada a 158 parceiros da Both ENDS no dia 4 de setembro de 2023, em cinco idiomas (bahasa, português, francês, espanhol e inglês). Até o final de setembro, 82 parceiros concluíram a pesquisa (54% de resposta).
- C. As pesquisas concluídas foram traduzidas para o inglês por profissionais da tradução que acompanharam todo o processo.
- D. A equipe de consultores fez várias leituras dos resultados da pesquisa por idioma específico, bem como dos resultados gerais agregados em inglês.
- E. A equipe de consultores realizou uma codificação temática e identificou os principais padrões e temas em sessões de trabalho.
- F. Os dados quantitativos das cinco pesquisas combinaram-se para apresentar coletivamente os resultados dos entrevistados.
- G. A equipe de consultores compartilhou temas, necessidades e respostas recorrentes de perguntas abertas, bem como citações significativas que ilustram temas e/ou experiências importantes.
- H. A equipe de consultores procurou levar em conta as formas como a linguagem é refletida cultural e regionalmente.

# Pergunta 1: Como sua organização entrou em contato pela primeira vez com a Both ENDS?

63%: Nos conectamos com a Both ENDS através de uma rede comum

How did your org first come in touch with Both ENDS?



- Both ENDS reached out directly to us
- We reached out to Both ENDS
- We were connected with Both ENDS via a common network
- Other (please specify)

## Pergunta 2: O que os motivou a trabalhar com a Both ENDS quando iniciou essa parceria? (selecione até 5)

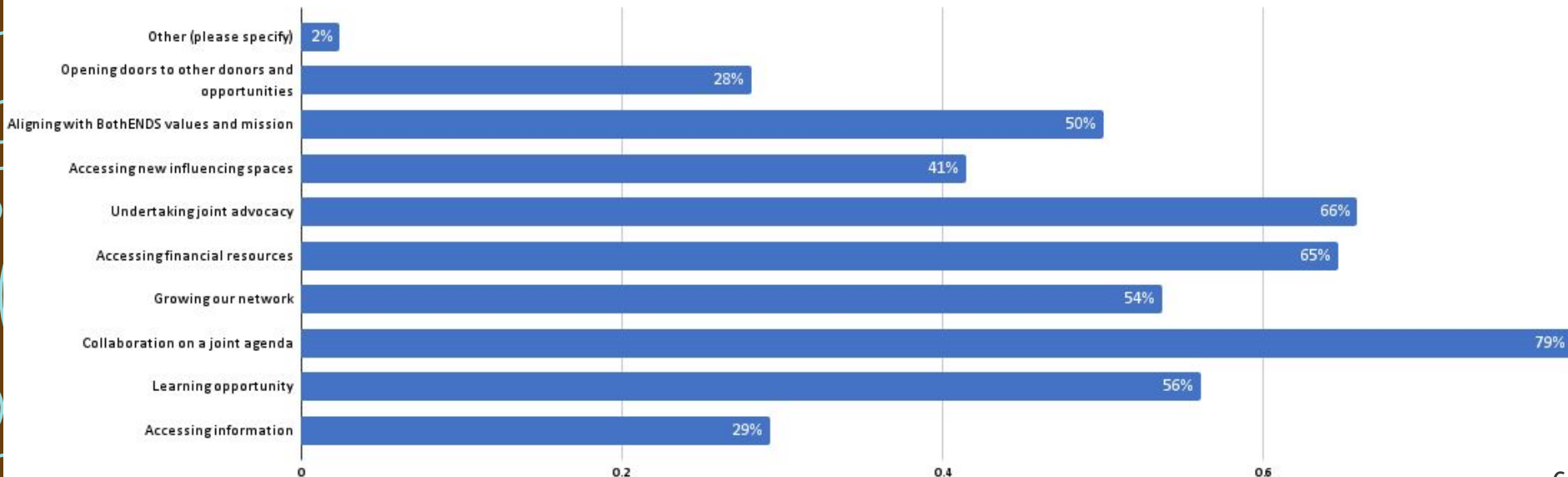
**79%: Colaboração em agendas conjuntas**

**66%: Advocacia conjunta**

**65%: Acesso a recursos financeiros**

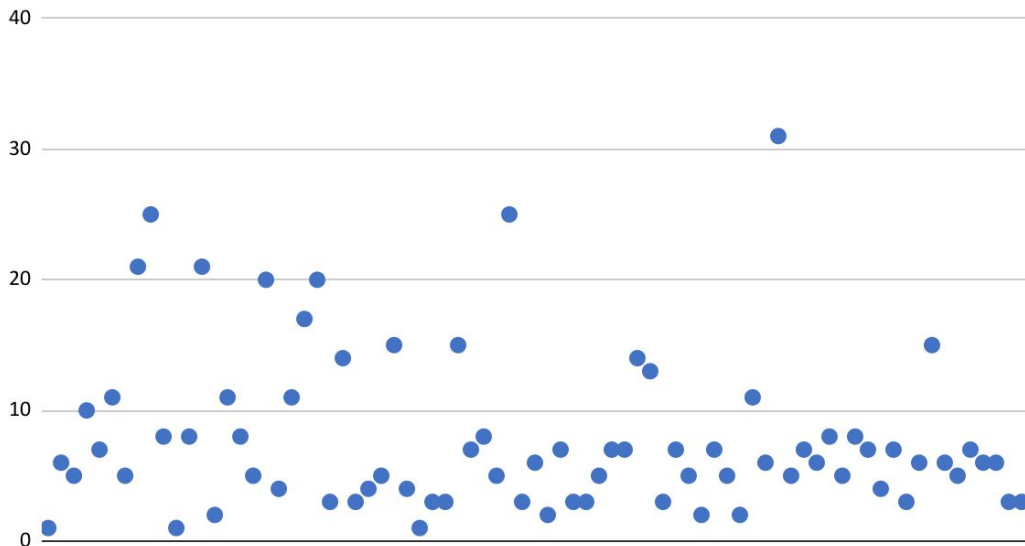
**56%: Oportunidade de aprendizado**

What motivated you to work with Both ENDS, when you first entered this partnership?



### Pergunta 3: Quando. Há quantos anos sua organização está em parceria com a Both ENDS?

#### Years



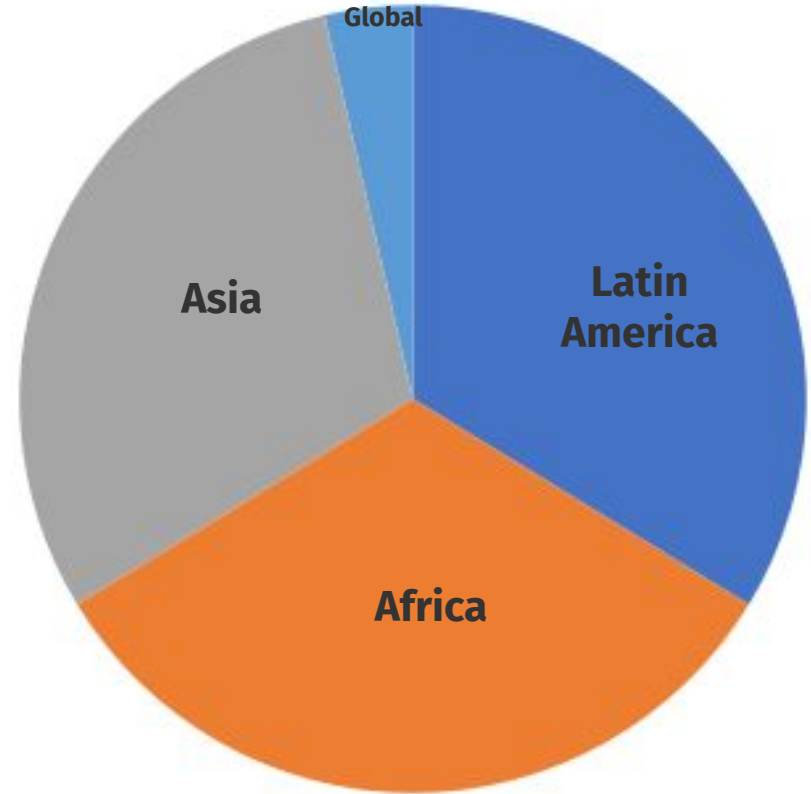
- A maioria dos entrevistados tem menos de 10 anos de parceria
- A média está próxima de 8 anos
- A maioria dos entrevistados está na faixa de 1,5 anos a 13 anos de parceria com a Both ENDS

**Pergunta 4: Contexto regional: Em que região está a base principal do seu trabalho?**

- África 34%
- América Latina 33%
- Ásia 30%
- Europa Oriental
- Global 4%

82 pesquisas concluídas

What region is your work primarily based in?

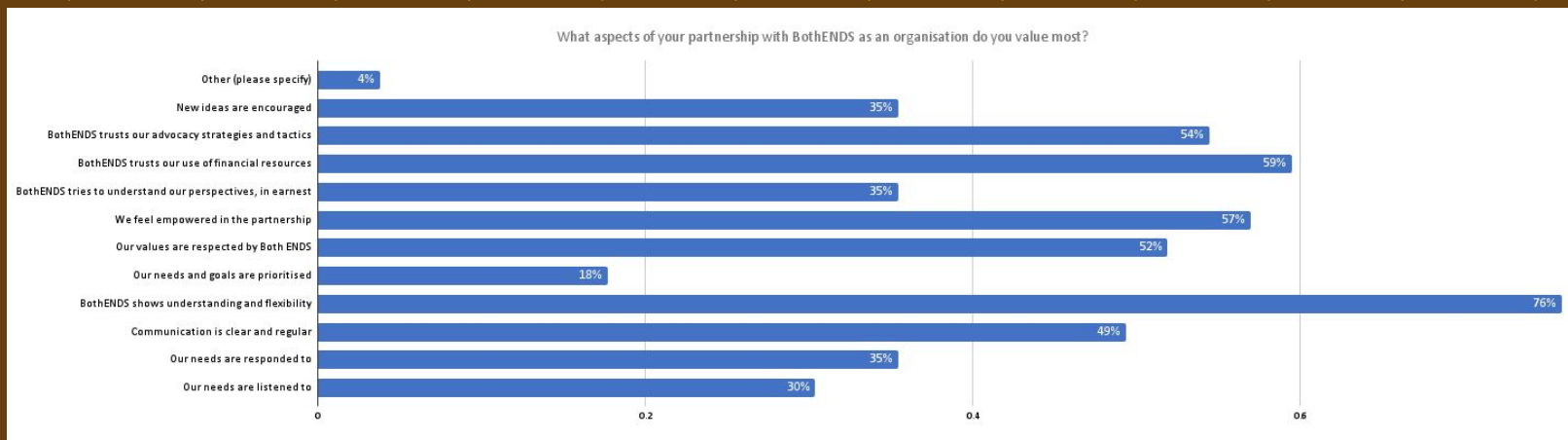




**Pergunta 5: Como sua parceria com a Both ENDS atende ao propósito de sua organização? Classifique da mais importante (5) para a menos importante (1)**

- ★ **4.8** — Advocacy - Colaboração em uma agenda conjunta, acesso a novos espaços de influência e políticas, aumento do impacto da nossa advocacy
- ★ **4.4** - Financiamento - Acesso a recursos financeiros, aumento do impacto de nossas atividades, exposição a novos doadores
- ★ **4.0** - Redes e alianças - Rede ampliada que aumenta a visibilidade do nosso trabalho, ajuda-nos a expandir nossa rede nacional e internacionalmente
- ★ **3.7** - Fortalecimento das capacidades - Oportunidades para desenvolver nossas capacidades internas, apoiando revisões estratégicas de nossa organização
- ★ **2.9** - Valores e missão - Valores alinhados

## Pergunta 6: Quais aspectos de sua parceria com a Both ENDS você mais valoriza? (selecione até 5)



76%: A Both ENDS demonstra compreensão e flexibilidade

59%: A Both ENDS confia em nosso uso de recursos financeiros

57%: Sentimo-nos empoderados na parceria

54%: A Both ENDS confia em nossas estratégias e táticas de advocacy

**Pergunta 7: Em uma escala de 1 (discordo totalmente) a 10 (concordo totalmente) (com 5 neutro), avalie as seguintes afirmações**

**Mais de 80% dos entrevistados demonstraram concordância significativa com as seguintes afirmações:**

- Sentimo-nos apoiados pela Both ENDS.
- Sentimos altos níveis de confiança mútua em nossa parceria com a Both ENDS.
- Podemos nos comunicar de forma direta, clara e aberta com a Both ENDS.
- Nós nos sentimos empoderados por nossa parceria com a Both ENDS.

**Menos de 60% dos entrevistados concordaram com as seguintes afirmações:**

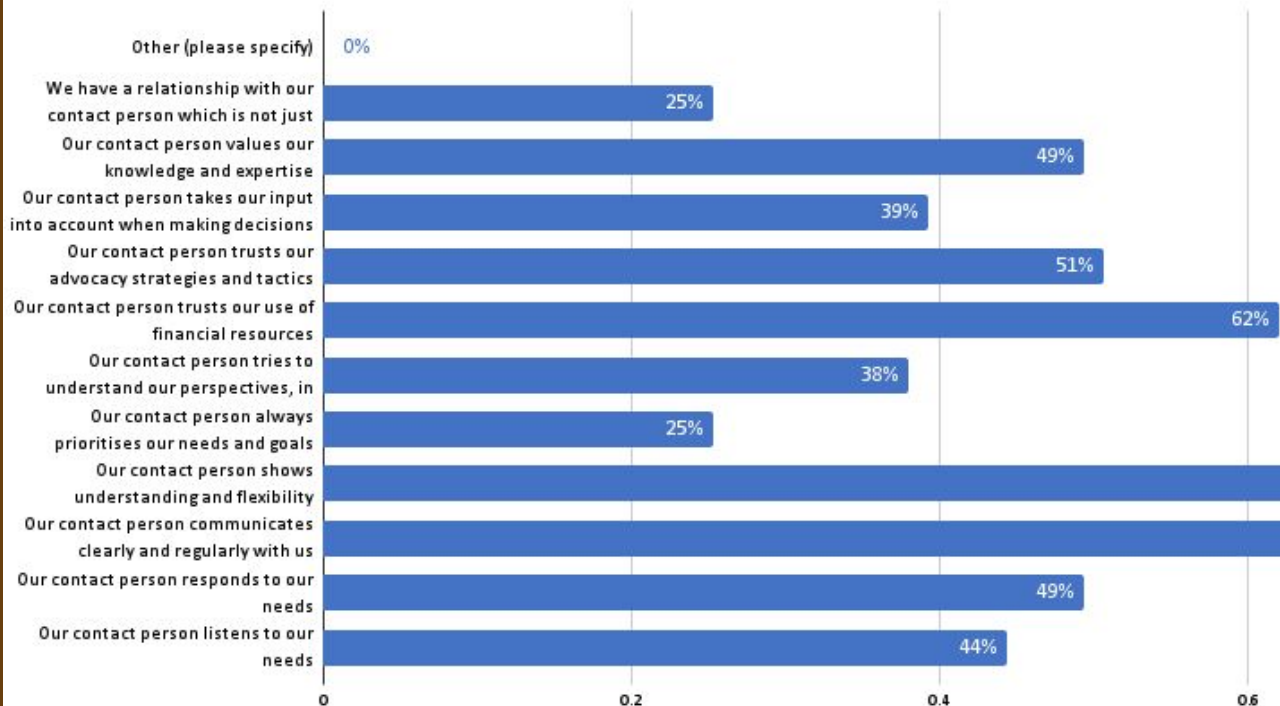
- Nossa parceria com a Both ENDS é equitativa.
- A Both ENDS usa sua posição para nos proporcionar acesso a recursos/doadores.

**Essa declaração recebeu as respostas mais neutras:**

- A Both ENDS usa sua posição para nos proporcionar acesso aos formuladores de políticas.

## Pergunta 8: Que aspectos do seu relacionamento com a pessoa de contato da Both ENDS você mais valoriza? (selecione até 5)

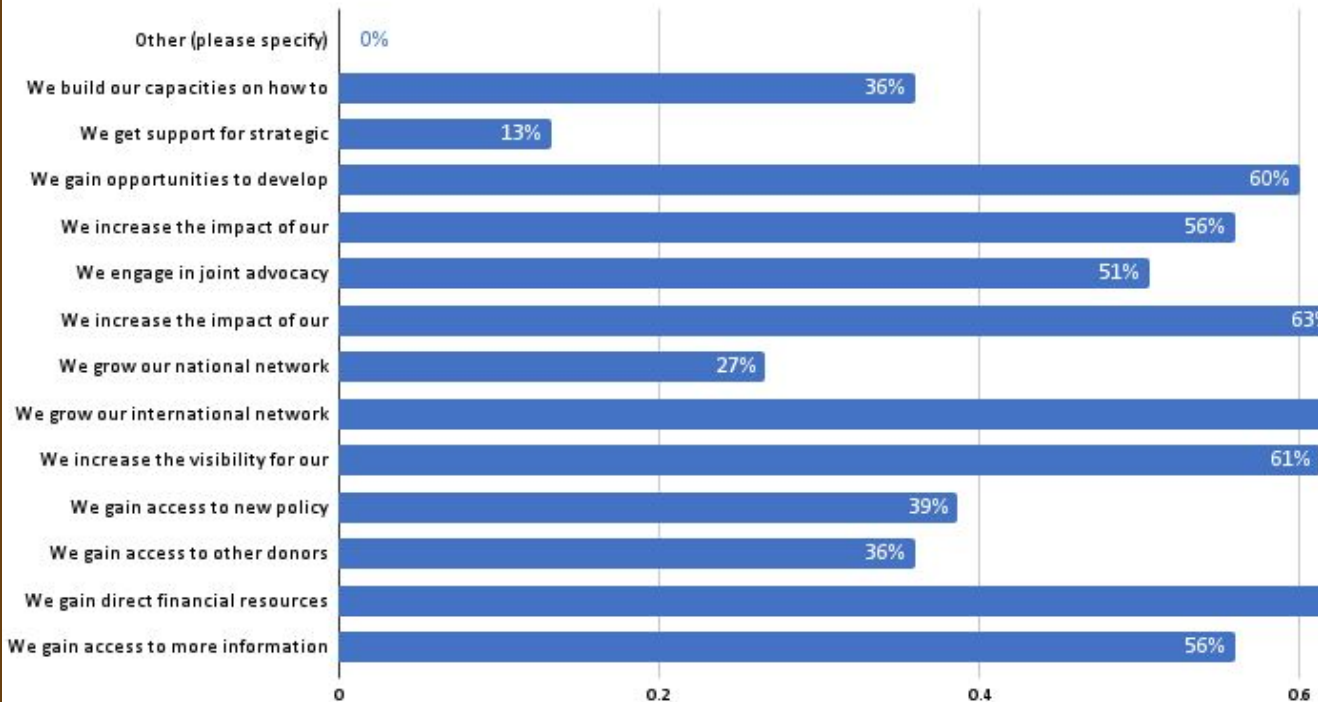
What aspects of your relationship with your Both ENDS contact staff member do you value most?



- ★ 70%: Nossa pessoa de contato demonstra compreensão e flexibilidade
- ★ 68%: Nossa pessoa de contato se comunica clara e regularmente conosco
- ★ 62%: Nossa pessoa de contato confia em nosso uso de recursos financeiros

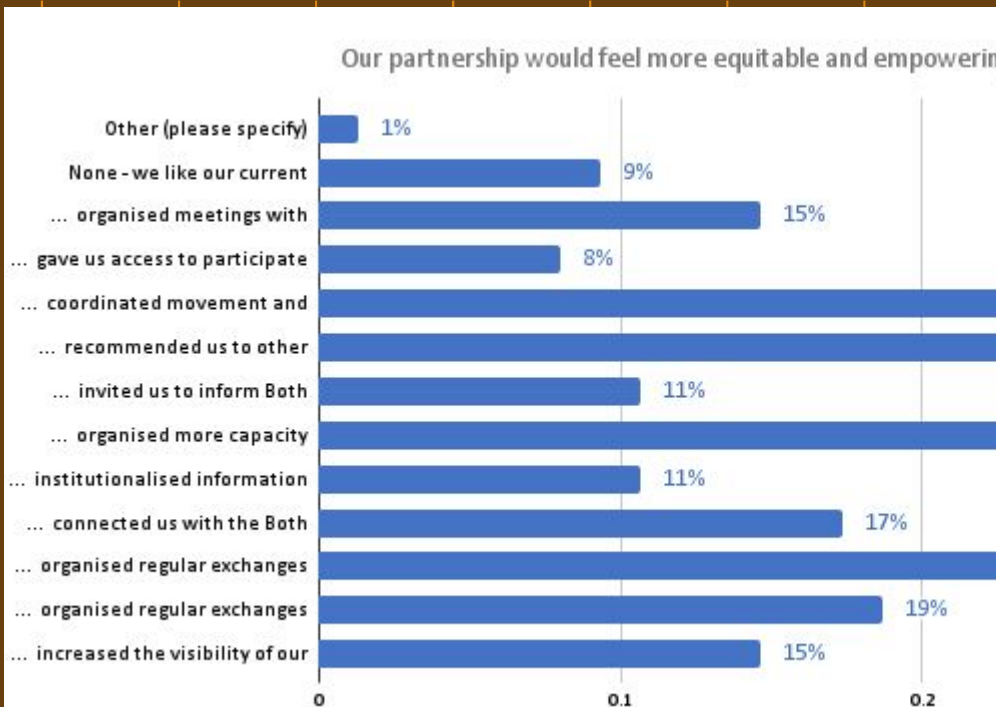
## Pergunta 9: Como sua parceria com a Both ENDS permite que você atinja suas metas?

How does your partnership with Both ENDS enable you to achieve your goals?



- ★ 77%: Aumentamos nossa rede internacional
- ★ 68%: Obtemos recursos financeiros diretos
- ★ 63%: Aumentamos o impacto de nosso trabalho de advocacy

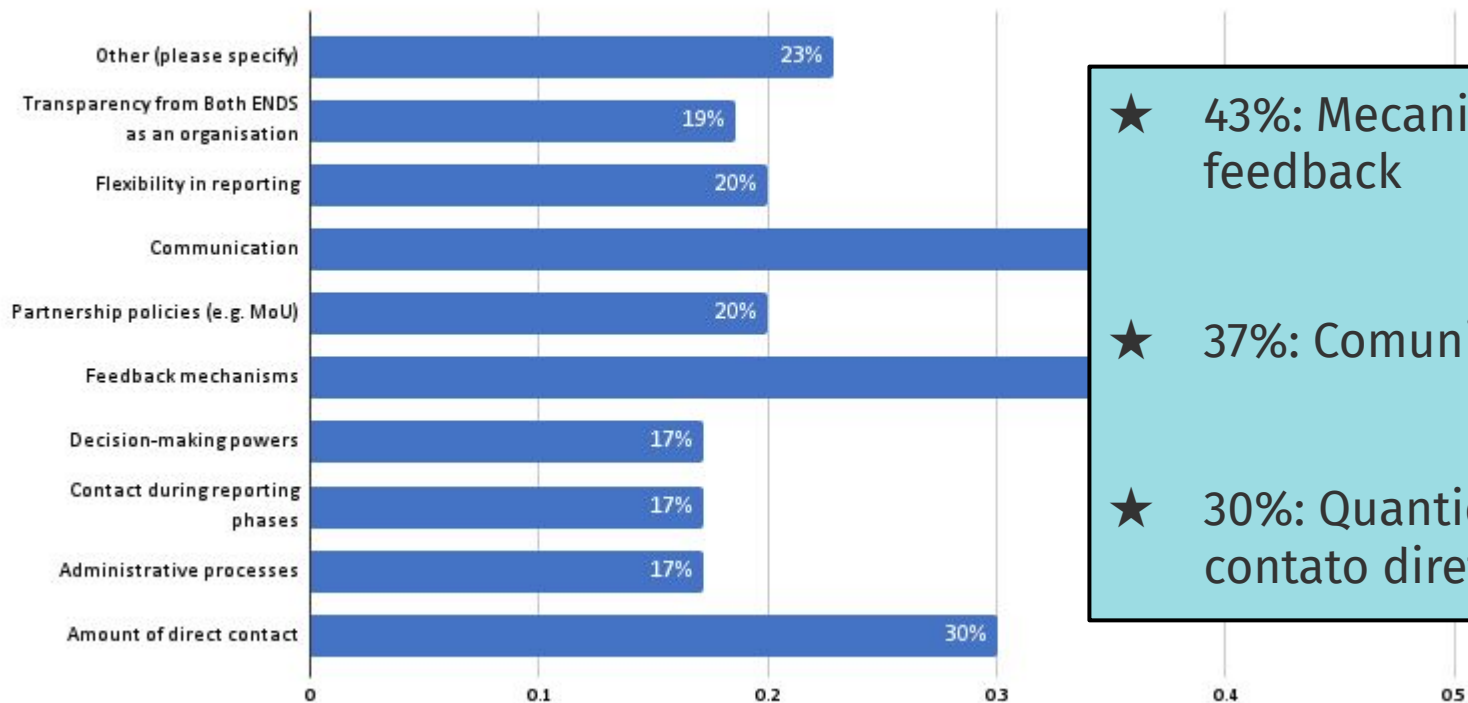
## Pergunta 10: Nossa parceria seria mais equitativa e empoderadora se a Both ENDS... (selecione até 5)



- ★ 31%: ... organizasse mais atividades de capacitação
- ★ 29%: ... nos recomendasse a outros doadores e fundações
- ★ 29%: ... coordenasse o movimento e a formação de coalizões com outros parceiros em nosso país/região ou com parceiros globais que trabalhem com tópicos semelhantes
- ★ 28%: ... organizasse intercâmbios regulares com parceiros globais que trabalhem com tópicos semelhantes

## Pergunta 11: Como a Both ENDS pode melhorar em sua parceria? Quais são as áreas que você gostaria de sugerir para aprimoramento?

What can Both ENDS do to improve our partnership?



★ 43%: Mecanismos de feedback

★ 37%: Comunicação

★ 30%: Quantidade de contato direto

## Pergunta 11: Como a Both ENDS pode melhorar em sua parceria? Quais são as áreas que você gostaria de sugerir para aprimoramento?

### ★ 23% outras áreas:

- "Estamos satisfeitos com a situação atual, mas a conexão com outras redes temáticas seria muito bem-vinda."
  - *"A parceria existente é muito satisfatória"*
  - *"Já temos um bom envolvimento com as opções listadas acima"*
  - *"Estamos satisfeitos com a interação existente e a flexibilidade de nossa parceria."*
  - *"Gostamos de nossa parceria atual com a Both Ends"*
  - *"Acreditamos que nada precisa ser mudado"*
- "Aumento os limites de financiamento"
- "Promoção da cooperação com outros doadores"
- "Mais oportunidades de capacitação e oportunidades de compartilhamento mútuo"
- "Acesso a informações sobre o processo de gerenciamento interno para minimizar incertezas; conhecer as políticas do doador"



**Pergunta 12: Com base no que foi dito acima, explique os pontos que precisam ser melhorados em sua parceria com a Both ENDS.**

**Comunicação:** Os comentários sobre comunicação (incluindo a comunicação externa sobre o trabalho dos parceiros e a comunicação interna com a Both ENDS) foram o tema mais comum.

**Comunicação (externa): Comunicar (externamente/na rede Both ENDS) sobre nossas atividades/resultados, visibilidade**

- "melhorar a comunicação para transmitir os resultados alcançados com um projeto —melhorando assim a visibilidade dos resultados— e compartilhá-los em toda a rede." Essa citação foi selecionada por ser representativa da ligação que muitos entrevistados fizeram entre a comunicação da Both ENDS com seus parceiros e a visibilidade do impacto e dos resultados dos parceiros.

**(Comunicação (interna):**

- Comunicação/mais pontos de contato com a Both ENDS, por exemplo, por meio de representantes locais

**Pergunta 12: Com base no que foi dito acima, explique os pontos que precisam ser melhorados em sua parceria com a Both ENDS.**

**Promoção de movimento/colaboração entre a rede da Both ENDS: Reunir-se com toda a rede da Both ENDS, compartilhar experiências, estabelecer conexões para trabalho conjunto, por exemplo, em nível regional/nacional/temático. Esse foi o segundo tema mais comum.**

- "Nossa sugestão é nos vincular também a outras redes sempre que possível. A Both ENDS pode não vê-las como nossas redes "típicas", mas, às vezes, estar em outras redes nos permite aprender mais, crescer e criar estratégias melhores."
- "Continuar melhorando e expandindo as parcerias estratégicas locais-globais com ações de impacto."
- "Talvez a Both ENDS pudesse nos permitir compartilhar nossa experiência em reuniões internacionais com outros parceiros para que também aprendamos desses parceiros na rede Both ENDS na Ásia ou na América Latina"
- "Apreciamos profundamente a flexibilidade da Both ENDS em muitos aspectos. Acreditamos que é importante ter mais conexões e relacionamentos para poder informar com maior relevância e especificidade alguns aspectos do nosso trabalho —e fortalecer as nossas ações. Especialmente ao nível internacional, seria muito útil ter mais reuniões de feedback e oportunidades de trocar experiências com outros parceiros."

## Pergunta 12: Com base no que foi dito acima, explique os pontos que precisam aprimoramento em sua parceria com a Both ENDS. (Outros quatro temas de destaque)

**Feedback:** Mais espaços consistentes para feedback sobre projetos e parcerias

**Sustentabilidade:** Apoio à sustentabilidade da organização (por exemplo, por meio de ciclos de financiamento mais longos, vinculando-nos a outros financiadores, capacitação)

**Relatórios:** menos relatórios de meio-período/intercalares, mais ligações (para saber do progresso), melhor alinhamento com a realidade/dinâmica da implementação de projetos, flexibilidade

- "Gostaríamos muito de ter contato ou conversas regulares durante o período de implementação dos projetos para discutir o progresso deles —e quaisquer outras questões que possam ser compartilhadas com a Both ENDS para melhor abordar questões emergentes."

*Essa citação foi selecionada porque destaca a interseção entre as recomendações e os comentários sobre a dinâmica dos relatórios.*

**Transparência da Both ENDS. Por exemplo: uso de fundos, processos de monitoramento, poder e processos de tomada de decisão (prestação de contas)**

"Na verdade, temos uma ótima colaboração, a única coisa é que, para entendê-los melhor, é necessário conhecê-los mais profundamente. Seria muito útil ter alguns espaços de transparência, nos quais não sejamos apenas doadores dando relatórios, mas onde haja uma prestação de contas bilateral ou multilateral." Essa citação foi selecionada porque destaca um vínculo interessante entre a transparência da Both ENDS e a prestação de contas aos seus parceiros, o que pode fazer parte de um processo de mudança de poder na parceria.

## **Pergunta 12: Com base no que foi dito acima, explique os pontos que precisam ser melhorados em sua parceria com a Both ENDS.**

"Para melhorar a parceria entre nossa organização e a Both ENDS, várias áreas importantes precisam de atenção e aprimoramento. Em primeiro lugar, no âmbito de defesa (advocacy) e dos processos relacionados a políticas: objetivos claros, sistemas robustos de monitoramento e avaliação, e o fortalecimento do envolvimento das partes interessadas são cruciais para alcançar os resultados desejados. Em segundo lugar, o foco no desenvolvimento de capacidades exige uma avaliação abrangente das necessidades, programas de treinamento personalizados e um compromisso com a sustentabilidade de longo prazo. Em nível nacional e internacional, o alinhamento estratégico dos esforços de advocacy, a pesquisa e a análise rigorosas e o desenvolvimento de habilidades para "fazer lobby" são vitais. Um mecanismo robusto de feedback (comunicação regular e integração ativa do feedback) pode melhorar significativamente a dinâmica da parceria. A flexibilidade nos processos de relatório —com relatórios personalizados e possivelmente em tempo real— garante a transparência e a relevância. Por fim, para maximizar o impacto da defesa (advocacy) são essenciais: a diversificação de parcerias, estratégias eficazes de mídia e comunicação, e um compromisso com a inovação (na área de advocacy). Abordando essas áreas, nossa parceria com a Both ENDS pode ser mais eficaz e adaptável, promovendo mudanças ambientais e sociais positivas."

*Essa citação foi selecionada porque encapsula muitas das respostas a essa pergunta.*

**Pergunta 13: As noções de poder, equidade e confiança têm significados diferentes para pessoas diferentes. Por exemplo, buscar a equidade e a confiança em uma parceria pode envolver reconhecer os próprios erros, valorizar o conhecimento dos parceiros, permitir autonomia, demonstrar flexibilidade e capacidade de aprender/desaprender/reaprender...**

### **Exemplos de poder equitativo**

**A grande maioria das opiniões dos participantes sobre maneiras de trabalhar está compilada abaixo:**

- Ter a oportunidade de fazer brainstorming de ideias para desenvolver estratégias, planejar e implementar projetos que se ajustem à nossa cultura e às nossas necessidades.
- Há flexibilidade na movimentação entre as linhas orçamentárias e nas realocações entre elas.
- Nossas sugestões e ideias foram aceitas e respondidas positivamente.
- A Both ENDS não impõe estratégias, mas incentiva o compartilhamento mútuo de ideias.
- Buscar os mesmos objetivos e resultados do programa ao trabalhar com a Both ENDS.
- Os parceiros têm autonomia para planejar projetos que possam ser executados segundo a disponibilidade de fundos.
- Nossas consultas são respondidas prontamente e com precisão.
- O fato de a Both ENDS ter uma equipe que trabalha há muito tempo ajuda a criar relacionamentos de confiança e parcerias de longo prazo.

## Pergunta 13: As noções de poder, equidade e confiança têm significados diferentes para pessoas diferentes...

A grande maioria das opiniões dos participantes sobre atitude está compilada abaixo:

- A. Há uma valorização do trabalho dos parceiros. Alguns entrevistados deram exemplos específicos, que são representados por esta citação. A maioria deu exemplos gerais, que são representados nos pontos abaixo. *Citação: "Cada retorno aos relatórios que enviamos é respondido com palavras de apreciação ao trabalho, resgatando o positivo. Quando planejamos projetos há confiança para conversar e aprender mais sobre a proposta, mas nunca há imposição".*
- B. Existe uma compreensão dos atrasos nos relatórios
- C. Demonstração de uma relação de confiança
- D. Aceitação dos desafios territoriais e institucionais que enfrentamos.
- E. Existe uma atitude de ouvir e dar apoio.
- F. Nós nos sentimos respeitados e valorizados pela Both ENDS.
- G. Há um nível de conforto e confiança na solicitação de suporte e no esclarecimento de dúvidas durante a preparação de propostas —recebemos respostas rápidas da Both ENDS.
- H. Há um espaço para expressarmos nossas opiniões, debatermos, fazermos perguntas e nos opormos a algo com que não concordamos.
- I. Reconhecimento de que tanto a Both ENDS quanto os parceiros fazem parte do mesmo ecossistema, da mesma cadeia em que a Both ENDS é maior e os parceiros, menores —mas ambos caminham na mesma direção.
- J. Na Both ENDS eles são respeitosos, atendem às necessidades e aspirações da comunidade local e respeitam sua participação.

*Um entrevistado fez esta observação, que achamos importante destacar: "Agradecemos o fato de a Both ENDS ter nos procurado e oferecido apoio muitos anos após o término da parceria, quando enfrentamos um evento grave".*

## Pergunta 13: As noções de poder, equidade e confiança têm significados diferentes para pessoas diferentes...

### Exemplos de poder equitativo

#### **Advocacy. Compartilhado por alguns entrevistados.**

- Compartilhar informações regularmente
- Oferecer conexão com outras redes
- Convidar os participantes para trabalhar em solicitações de advocacy, esforços conjuntos de advocacy e sugestões de advocacy é uma coisa que se agradece e aceita.

#### **Avaliações. Compartilhado por alguns entrevistados.**

- Validação de relatórios intermediários e anuais, avaliação conjunta e crítica de atividades e indicadores acordados, indicadores de progresso e auditoria anual de despesas.

## Pergunta 13: As noções de poder, equidade e confiança têm significados diferentes...

### Exemplos de poder equitativo

#### Financiamento

- Alguns entrevistados responderam que as alocações para despesas gerais e honorários locais são muito pequenas, embora os parceiros locais estejam sujeitos às regras nacionais relacionadas aos salários dos trabalhadores.
- O financiamento deve ser ajustado às necessidades da intervenção.
- Alguns entrevistados compartilharam que os fundos chegam com atraso e isso afeta a implementação do programa.
- Há um desequilíbrio de poder ao decidir sobre o financiamento/subsídio de longo prazo

Esta citação representa as afirmações de alguns dos entrevistados: *"Qualquer organização que possa decidir sobre os recursos financeiros de quem deve receber quanto —bem como impor modelos predefinidos de relatórios e apresentação— tem mais poder do que as organizações receptoras do apoio. O relacionamento não é equitativo quando a Both ENDS detém mais informações sobre a organização apoiada e não compartilha com ela todas as informações coletadas."*

#### Comunicação

- Não manter contato regular com os parceiros
- Nos últimos tempos, a comunicação tem sido fraca



## P 13: As noções de poder, equidade e confiança têm significados diferentes para pessoas diferentes...

### Exemplos de poder equitativo

#### Parcerias. Alguns entrevistados afirmaram o seguinte:

- "(Em nossa parceria) A Both ENDS não tem sido transparente sobre si mesma e sobre como toma decisões."
- O aumento do número de parcerias afetou o tipo de relacionamento que tínhamos com a Both ENDS.
- *"As parcerias de longo prazo têm sido mantidas devido a relacionamentos pessoais com a equipe da Both ENDS, e não por resultados.... Isso é injusto com aqueles que, com os mesmos fundos, atingem resultados e também se esforçam para melhorar sua organização em termos de gestão administrativa, políticas institucionais, rotatividade entre gerações, mulheres em cargos de tomada de decisão, etc."*
- Essa citação representa as declarações de poucos entrevistados e foi convincente, portanto, apresentada: "A Both ENDS precisa fazer uma autorreflexão sobre os desequilíbrios de poder."

## Pergunta 14: Com base em suas reflexões sobre a pergunta anterior, como seria para você uma parceria equitativa com a Both ENDS?

### Parceria alinhada a valores e princípios:

Mais abertura na expressão de ideias, tomada de decisões e políticas aplicáveis aos parceiros. Necessidade de ouvir uns aos outros, ser solidário com os parceiros e desenvolver um movimento comum, respeitando o conhecimento e as capacidades de cada um. Mais flexibilidade

- *"reflexão conjunta, respeito mútuo e coordenação"*
- *"Reconhecer os princípios de igualdade, mutualidade, reciprocidade e respeito"*

### Mais aprendizado conjunto e advocacy/defesa conjunta: intercâmbio internacional, eventos

- Mais atividades conjuntas de advocacy: parceiros internacionais de desenvolvimento, mídia, setor privado, outros doadores/financiadores
- Mais oportunidades de vínculos com outras redes —proporcionando maior interação entre os parceiros regionais

### A Both ENDS é transparente em relação ao seu financiamento, ambos parceiros são informados sobre as finanças, a transparência é demonstrada

- *"Não tenho certeza, mas acho que a fonte do dinheiro da Both ENDS dita sua agenda —e essa agenda é passada para as organizações receptoras"*
- *"Na minha opinião, algumas organizações são sempre colocadas em uma posição mais privilegiada, levando a uma hierarquia nos relacionamentos —o que não se traduz em equidade ou em uma relação de confiança."*

## Pergunta 14: Com base em suas reflexões sobre a pergunta anterior, como seria para você uma parceria equitativa com a Both ENDS?

- ★ *"Entre nós e a Both ENDS, há confiança e conforto tanto em nível individual (equipe) quanto organizacional. Observando as outras redes com as quais trabalhamos, esse relacionamento distinto pode ser resultado da nossa longa parceria. Essa familiaridade permite a promoção da confiança, do profissionalismo, bem como do conforto e da segurança, mas, para equilibrar isso, ainda há respeito e prestação de contas de ambas as partes. A Both ENDS incorpora nossas contribuições relevantes/úteis em seus projetos de programas e processos de desenvolvimento institucional."*
- ★ *"Acredito que há áreas de conhecimento/expertise que vêm crescendo com o tempo, áreas em que nós dois poderíamos nos beneficiar se houver uma melhor coordenação. Sentimos que isso ainda não foi totalmente reconhecido pela Both ENDS. É nesse ponto que poderíamos nos conectar mais profundamente no futuro."*
- ★ *"Uma parceria equitativa com a Both ENDS seria caracterizada pela transparência, comunicação aberta e processos de tomada de decisão compartilhados. Ambas as organizações se comprometeriam com o desenvolvimento da capacidade mútua, garantindo que os recursos sejam alocados de forma justa e reflitam as contribuições e necessidades de cada parceiro. A inclusão seria uma prioridade, envolvendo as comunidades afetadas e as partes interessadas na tomada de decisões, enquanto a adaptabilidade permitiria que a parceria respondesse aos desafios. O aprendizado mútuo, a responsabilidade, os valores compartilhados e o compromisso de longo prazo sustentariam a parceria, promovendo a confiança e o impacto sustentável. A distribuição equitativa dos benefícios entre as partes interessadas e os mecanismos de resolução de conflitos garantiriam a justiça e a colaboração construtiva, promovendo, em última análise, mudanças positivas na defesa (advocacy) ambiental e social."*

## Pergunta 15: Há mais alguma coisa que gostaria de compartilhar sobre sua parceria com a Both ENDS? Ou você tem algum comentário final, sugestão ou feedback que possa oferecer à Both ENDS?

### Comentários geralmente positivos (da maioria dos entrevistados)

- ★ *"Um relacionamento baseado em confiança e respeito que nos permitiu crescer e ter acesso a outros recursos"*
- ★ *"Estamos muito satisfeitos com nosso relacionamento com a Both Ends. Tivemos uma boa experiência. Como resultado desse relacionamento, estamos crescendo como organização e atingindo nossas metas e objetivos. Obrigado por tudo!"*
- ★ *"Acho que é uma chance e uma grande oportunidade que a Both ENDS nos oferece nesse modelo de parceria sincera, equitativa e muito livre; até elogiamos nossa parceria com a Both ENDS em comparação com outros parceiros e projetos."*
- ★ *"De modo geral, admiro a Teoria da Mudança e a Estratégia Institucional da Both ENDS, que prioriza uma abordagem a favor da mudança do sistema."*
- ★ *"A Both ENDS tem sido uma organização consistente, fornecendo recursos financeiros, técnicos e espaços para o trabalho de nosso programa. Somos gratos por essa parceria."*
- ★ *"Nossa parceria com a Both ENDS tem se caracterizado pela Confiança e pela execução responsável. A troca constante (de informações sobre o progresso de um projeto) com a pessoa de contato tem sido muito encorajadora."*

**Pergunta 15: Há mais alguma coisa que gostaria de compartilhar sobre sua parceria com a Both ENDS? Ou você tem algum comentário final, sugestão ou feedback que possa oferecer à Both ENDS?**

- ★ Sugerir a promoção de redes e conexões, intercâmbios, sinergias
- ★ "Vamos continuar a criar uma agenda de trabalho conjunto de longo prazo"
- ★ Alguns entrevistados solicitaram subsídios diretos/mais recursos financeiros/recursos de longo prazo
- ★ Alguns entrevistados solicitaram contato mais direto (por meio de visitas in loco e na Holanda) com a Both ENDS
- ★ Alguns entrevistados mencionaram que esperam que a Both ENDS mantenha a política de respeito à autonomia do trabalho deles

**Pergunta 15: Há mais alguma coisa que gostaria de compartilhar sobre sua parceria com a Both ENDS? Ou você tem algum comentário final, sugestão ou feedback que possa oferecer à Both ENDS?**

"Acho que eles deveriam rever toda a sua posição sobre fundos locais no sul global. Há muito desenvolvimento em narrativas nessa área —que achamos que eles não estão totalmente cientes— e, portanto, não incorporaram no nível que gostaríamos que fizessem"

"Para aprimorar a parceria com a Both ENDS, é fundamental priorizar a avaliação e o aprimoramento contínuos, com foco em atingir as metas de advocacy e desenvolvimento de capacidades. Também é importante manter práticas equitativas. Sugestões: considerar a possibilidade de estabelecer um comitê diretor conjunto para a tomada de decisões e resolução de conflitos; explorar oportunidades conjuntas de captação de recursos; manter uma comunicação sólida tanto internamente quanto com as partes interessadas externas. Essas medidas promoverão a transparência, o alinhamento e a sustentabilidade da parceria, aumentando, em última análise, seu impacto na defesa/*advocacy* ambiental e social."

## Observações e percepções dos pesquisadores/equipe de consultores

1. **Feedback significativo e positivo:** De modo geral, os entrevistados compartilharam feedbacks positivos sobre a parceria com a Both ENDS e demonstraram apreço pela parceria
2. **Parceiros alinhados à missão:** A maioria dos parceiros descreve o Both ENDS como um parceiro de advocacy alinhado à missão internacional; muitos não veem a Both ENDS apenas como um financiador/doador
3. **A duração da parceria permite a profundidade do relacionamento :** Os parceiros da Both ENDS têm um relacionamento médio de **oito anos**. A duração do relacionamento permite que os parceiros tenham uma conexão contínua com a Both ENDS, o que facilita relacionamentos mais profundos. Observamos diferenças entre os parceiros "mais antigos" e os "mais novos" em relação ao compartilhamento de feedback com a Both ENDS.
4. **Mudança de individual para institucional:** A parceria com a Both ENDS é forte, mas requer atenção, como o aumento e a padronização de processos e práticas com os contatos diretos da Both ENDS. Os parceiros pediram uma mudança de relacionamentos individualizados para institucionais e alguns parceiros pediram uma comunicação mais consistente com seu contato direto.
5. **Os parceiros compartilharam as seguintes áreas para fortalecimento e aprimoramento:**
  - a. Aprimorar e padronizar os mecanismos de feedback e relatórios. Em vez de um relatório, podemos fazer uma ligação de feedback?
  - b. Transparência: Comunicar mais sobre como se tomam as decisões
  - c. Mais contato/comunicação direta e consistente entre a Both ENDS e o contato da parceria
  - d. Mais conexões com financiadores/doadores: Use e aproveite seu poder para fazer conexões/contatos
  - e. Mais conexões com redes internacionais e espaços de advocacy
  - f. Compartilhar e ampliar o trabalho dos parceiros mais externamente
  - g. Para alguns parceiros, o atraso no recebimento dos fundos afetou o trabalho no local
  - h. Aumentar o apoio para o fortalecimento de capacidades (isso foi oferecido aos parceiros)
  - i. Convocar e coordenar mais conexões/contatos regionais entre parceiros, espaços onde os parceiros possam se reunir

## Equipe de pesquisadores/consultores



**Hannah Delahunty**  
(ela)



**Sumedha Sharma**  
(ela)



**Ingrid Benedict**  
(ela)

**Agradecemos à Both ENDS e a todos os parceiros que nos ajudaram nesse esforço com sua participação, orientação e informação. Em caso de dúvidas, entre em contato com [Ingrid.Benedict@gmail.com](mailto:Ingrid.Benedict@gmail.com)**