

Resultados de la Encuesta de Análisis de Colaboración y Poder

La encuesta "Análisis de poder" para los socios globales se envió a 158 socios de Both ENDS el 4 de septiembre de 2023 en cinco idiomas (bahasa, portugués, francés, español e inglés). Para finales de septiembre, 82 socios habían completado la encuesta (respondió el 54%).

Propósito

1. Un proceso claro y documentado que busca comprender la experiencia de colaboración con Both ENDS con respecto a cómo la equidad y el poder son experimentados por los socios de Both ENDS.
2. Una mayor comprensión del poder que tiene el personal de Both ENDS y cómo Both ENDS puede compartir mejor el acceso y el poder buscando asociaciones justas y equitativas.
3. Desarrollar e implementar un proceso que resulte en que los socios y el personal de BE tengan una mayor comprensión y una mejor capacidad para discutir temas de equidad y poder de una manera "segura" y cómoda.
4. Mayor comprensión de la cadena de relaciones entre los financiadores, Both ENDS y la red mundial de socios (por ejemplo: familias, comunidades, organizaciones comunitarias, ONG, ONG internacionales, responsables políticos, financiadores).
5. Aprender cómo la confianza puede ofrecer un punto de entrada a una mayor solidaridad y a la elaboración de estrategias conjuntas utilizando las ventajas respectivas entre Both ENDS y los socios globales/locales.

Posibles resultados

1. Mayor claridad y comprensión mutua de las funciones y responsabilidades de Both ENDS y los socios globales.
2. Mayor congruencia entre los valores y aspiraciones de la asociación con BE y las prácticas de colaboración.
3. Políticas y procesos actualizados adaptados a las necesidades y experiencias de los socios.
4. Aumento y profundización de relaciones y asociaciones de confianza.
5. Un resumen de los aprendizajes y prácticas que puedan aportar información e incorporarse al nuevo plan estratégico institucional de Both ENDS (2025-2030).
 - a. Otros posibles mecanismos o procesos para el cambio institucional:
 - i. Memorandos de Entendimiento y Código de Conducta
 - ii. Preguntas de las evaluaciones anuales o cualquier informe de los socios
 - iii. Equipo de seguridad del socio / Sistema de atención
 - iv. Política de integridad (en caso de quejas internas/externas)
 - v. Diseño de programas y asignación de recursos

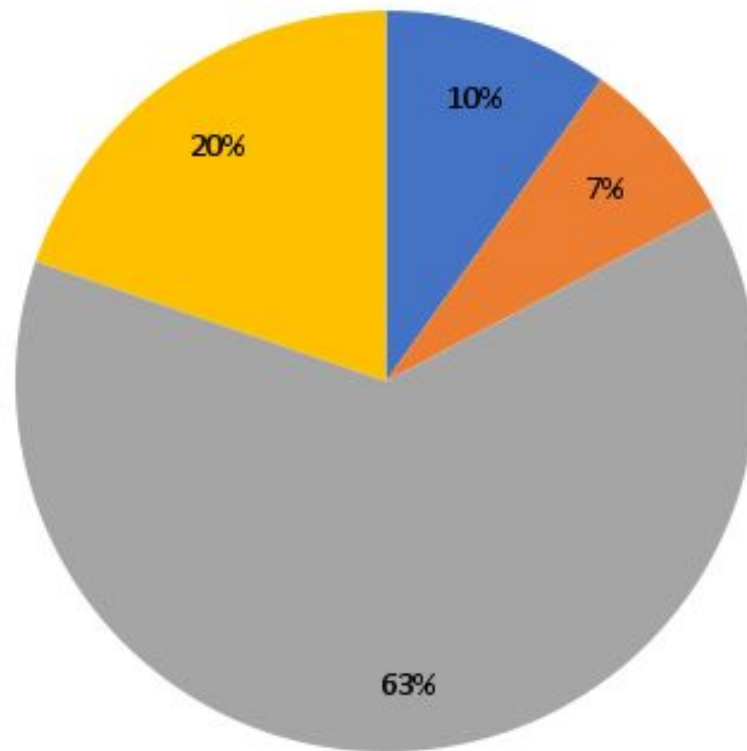
Metodología & Proceso

- A. La encuesta " Análisis de poder" para los socios globales fue diseñada en colaboración por miembros del equipo de Both ENDS, un equipo global de socios invitados para orientar e informar sobre este proceso y el equipo de consultoría.
- B. La encuesta "Análisis de poder" para los socios globales se envió a 158 socios de Both ENDS el 4 de septiembre de 2023 en cinco idiomas (bahasa, portugués, francés, español e inglés). Para finales de septiembre, 82 socios habían completado la encuesta (respondió el 54%).
- C. Las encuestas completadas fueron traducidas al inglés por profesionales de accesibilidad lingüística que acompañaron todo el proceso.
- D. El Equipo de Consultoría hizo varias lecturas de los resultados de la encuesta por idiomas, así como de los resultados globales en inglés.
- E. El Equipo de Consultoría completó la codificación temática y, mediante sesiones de trabajo, identificó patrones y temas clave.
- F. Los datos cuantitativos de las cinco encuestas se agregaron para presentar los resultados de las respuestas de forma colectiva.
- G. El Equipo de Consultoría expone los temas, las necesidades y las cuestiones recurrentes a partir de preguntas abiertas, así como citas significativas que ilustran temas y/o experiencias importantes
- H. El Equipo de Consultoría ha tratado de tener en cuenta las formas en que el lenguaje es reflejo de lo cultural y lo regional.

P1: ¿Cómo se puso en contacto su organización por primera vez con Both ENDS?

63%: Estábamos conectados con Both ENDS a través de una red común

How did your org first come in touch with Both ENDS?



- Both ENDS reached out directly to us
- We reached out to Both ENDS
- We were connected with Both ENDS via a common network
- Other (please specify)

P2: ¿Qué fue lo que motivó a su organización a trabajar con Both ENDS cuando se inició esta colaboración? (seleccionar hasta 5)

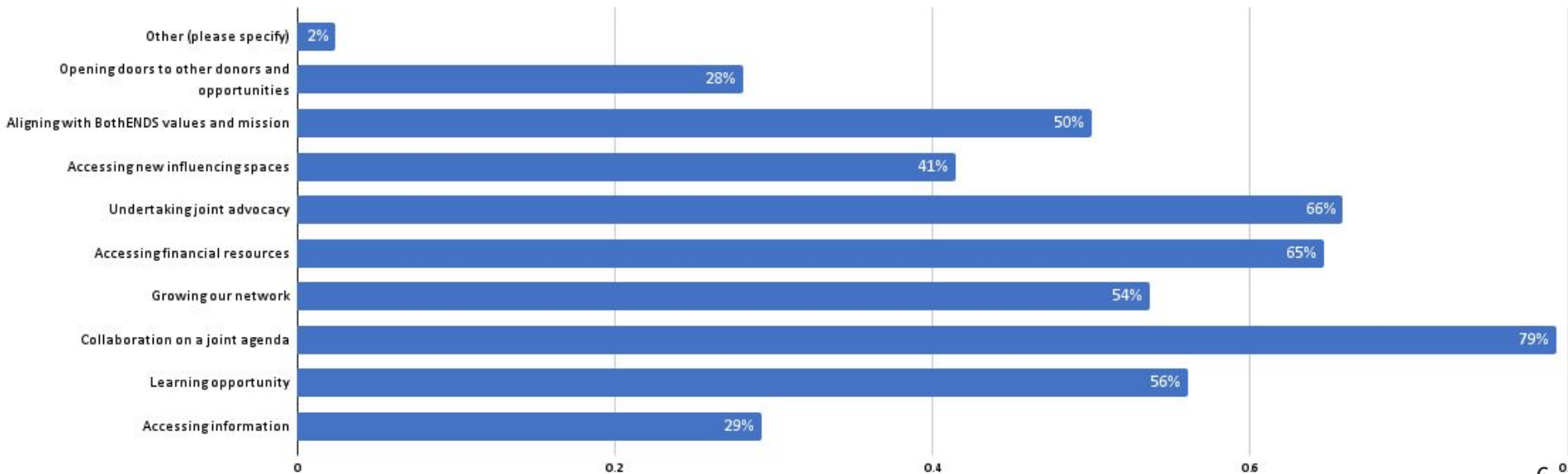
79%: Colaboración en una agenda conjunta

66%: Realización de actividades conjuntas de incidencia

65%: Acceso a recursos financieros

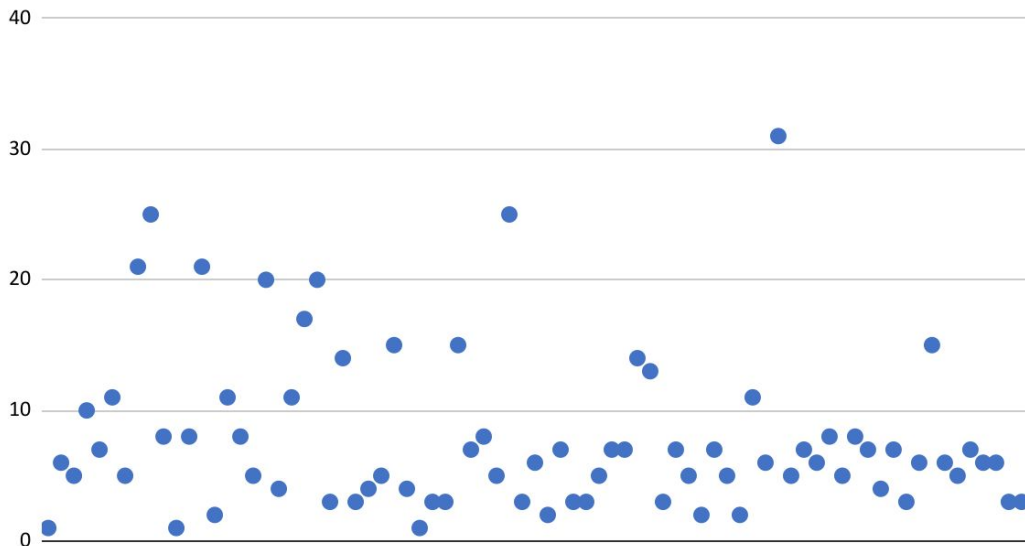
56%: Oportunidad de aprendizaje

What motivated you to work with Both ENDS, when you first entered this partnership?



P3: ¿Cuántos años hace que su organización tiene una relación con Both ENDS?

Years



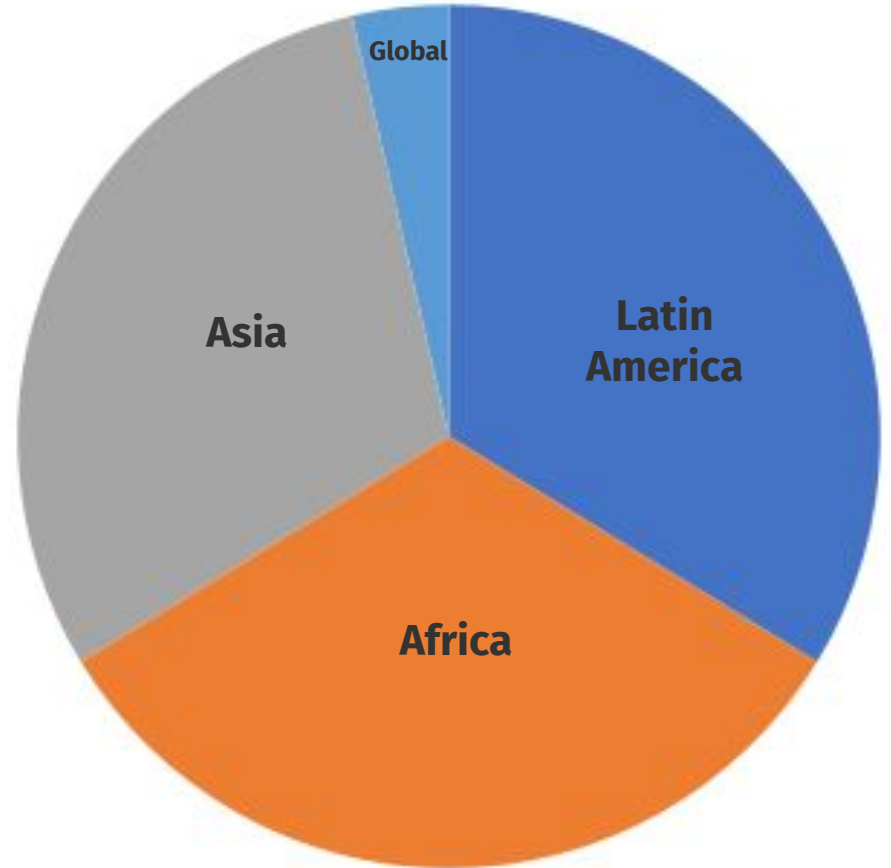
- La mayoría de los encuestados llevan menos de 10 años de colaboración
- La media es de casi 8 años
- La mayoría de los encuestados se sitúan en esta franja:
 - De 1,5 a 13 años de colaboración con Both ENDS

P4: Contexto regional: ¿En qué región se localiza principalmente su trabajo?

- África 34%
- Latinoamérica 33%
- Asia 30%
- Europa del Este
- Global 4%

82 encuestas completadas

What region is your work primarily based in?

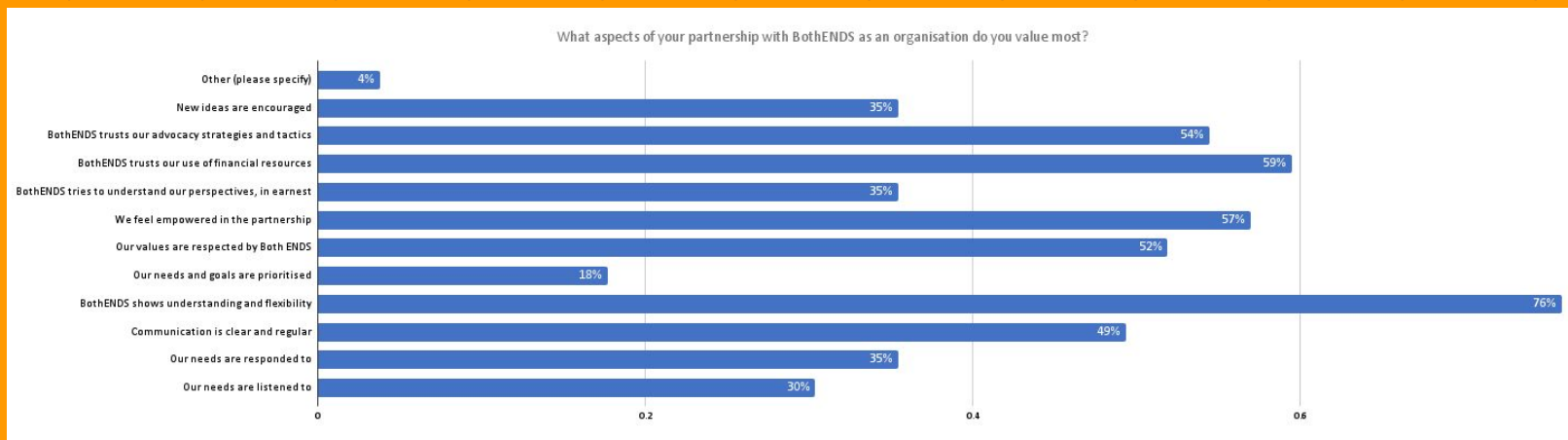


P5: ¿De qué manera sirve la colaboración con Both ENDS a los objetivos de su organización? (por favor, ordenen de mayor a menor importancia)

(1: Considerado menos importante ----- 5: Considerado más importante)

- ★ **4.8** — Incidencia - Colaboración en una agenda conjunta, con acceso a nuevos espacios políticos y de influencia, aumentando el impacto de nuestra incidencia
- ★ **4.4** - Financiamiento - Acceso a recursos financieros, aumenta el impacto de nuestras actividades, exposición a nuevos donantes
- ★ **4.0** - Red y alianzas - Crecimiento de la red, aumento de la visibilidad de nuestro trabajo, ayuda a aumentar nuestra red nacional e internacionalmente
- ★ **3.7** - Fortalecimiento de la capacidad - Ofrece oportunidades para desarrollar nuestras capacidades internas, apoyando revisiones estratégicas de nuestra organización.
- ★ **2.9** - Valores y Misión - Valores alineados

P6: Como organización, ¿qué aspectos valoran más de su colaboración con Both ENDS? (seleccione hasta 5)



76%: Both ENDS demuestra comprensión y flexibilidad

59%: Both ENDS confía en nuestro uso de los recursos financieros

57%: Nos sentimos empoderados en la colaboración

54%: Both ENDS confía en nuestras estrategias y tácticas de incidencia

P7: En una escala de 1 (totalmente en desacuerdo) a 10 (totalmente de acuerdo) (siendo 5 neutro), califiquen las siguientes afirmaciones (escala)

Más del 80% de los encuestados mostraron un acuerdo significativo con las siguientes afirmaciones:

- Nos sentimos apoyados por Both ENDS.
- Sentimos una gran confianza mutua en nuestra colaboración con Both ENDS.
- Podemos comunicarnos de manera directa, clara y abierta en nuestra colaboración con Both ENDS.
- Nos sentimos fortalecidos por nuestra colaboración con Both ENDS.

Menos del 60% de los encuestados se mostraron de acuerdo con las siguientes afirmaciones:

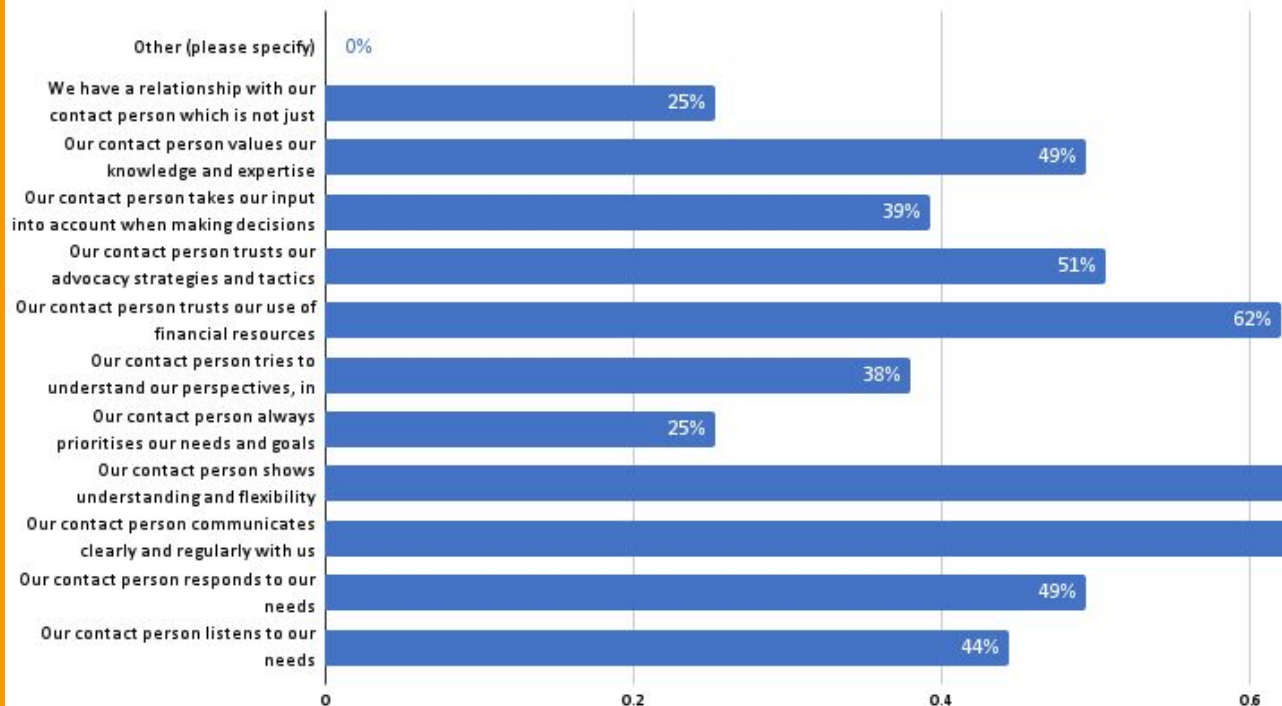
- Nuestra colaboración con Both ENDS es equitativa.
- Both ENDS utiliza su posición para facilitarnos el acceso a recursos/donantes.

Esta afirmación fue la que recibió más respuestas neutras:

- Both ENDS aprovecha su posición para facilitarnos el acceso a responsables políticos.

P8: ¿Qué aspectos de su relación con el miembro de contacto de Both ENDS valoran más? (seleccione hasta 5)

What aspects of your relationship with your Both ENDS contact staff member do you value most?



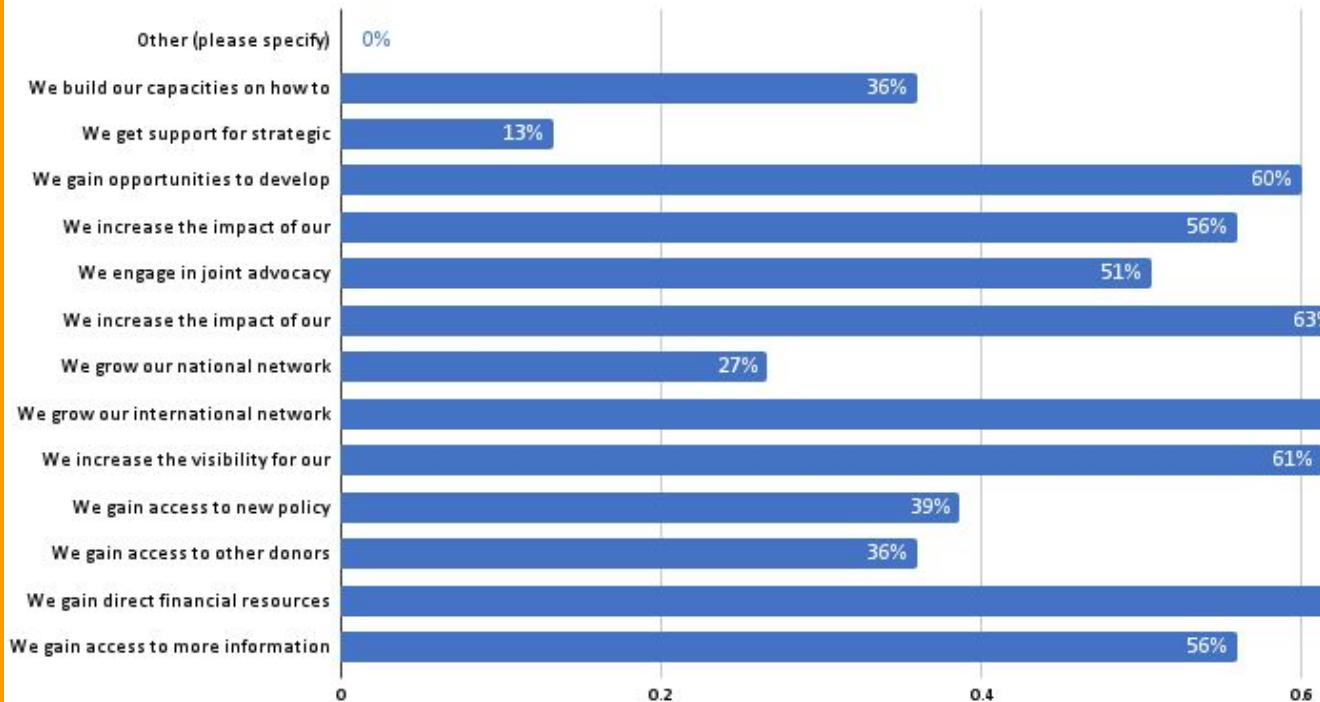
★ 70%: Nuestra persona de contacto muestra comprensión y flexibilidad

★ 68%: Nuestra persona de contacto se comunica clara y regularmente con nosotros

★ 62%: Nuestra persona de contacto confía en el uso que hacemos de los recursos financieros

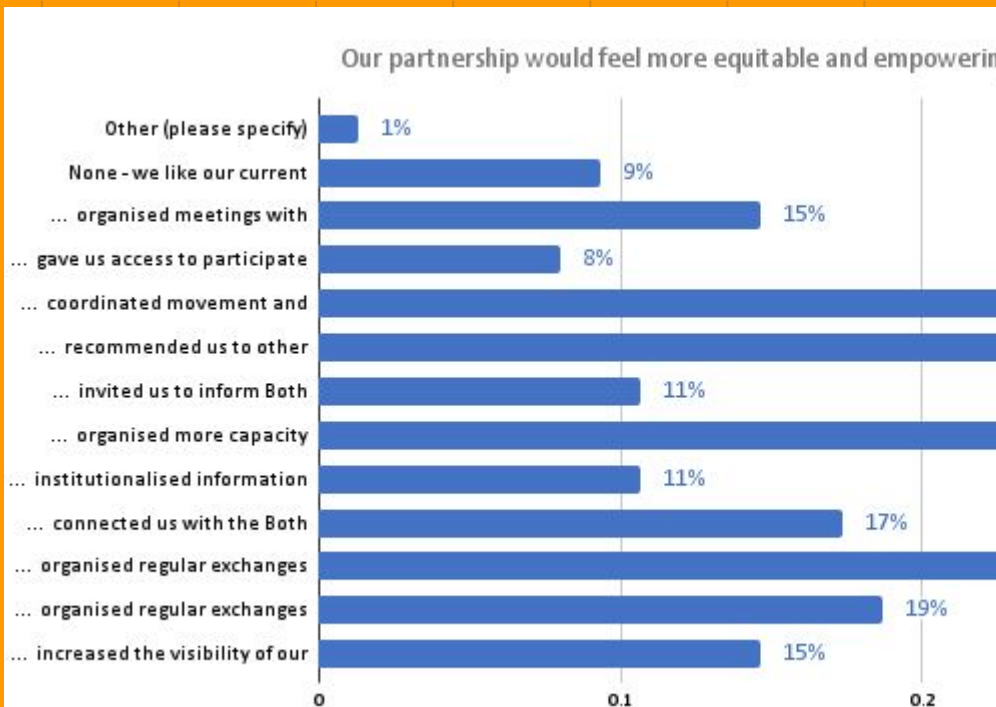
P9: ¿De qué manera/s su colaboración con Both ENDS le permite alcanzar sus objetivos?

How does your partnership with Both ENDS enable you to achieve your goals?



- ★ 77%: Hacemos crecer nuestra red internacional
- ★ 68%: Obtenemos recursos financieros directos
- ★ 63%: Aumentamos el impacto de nuestra incidencia

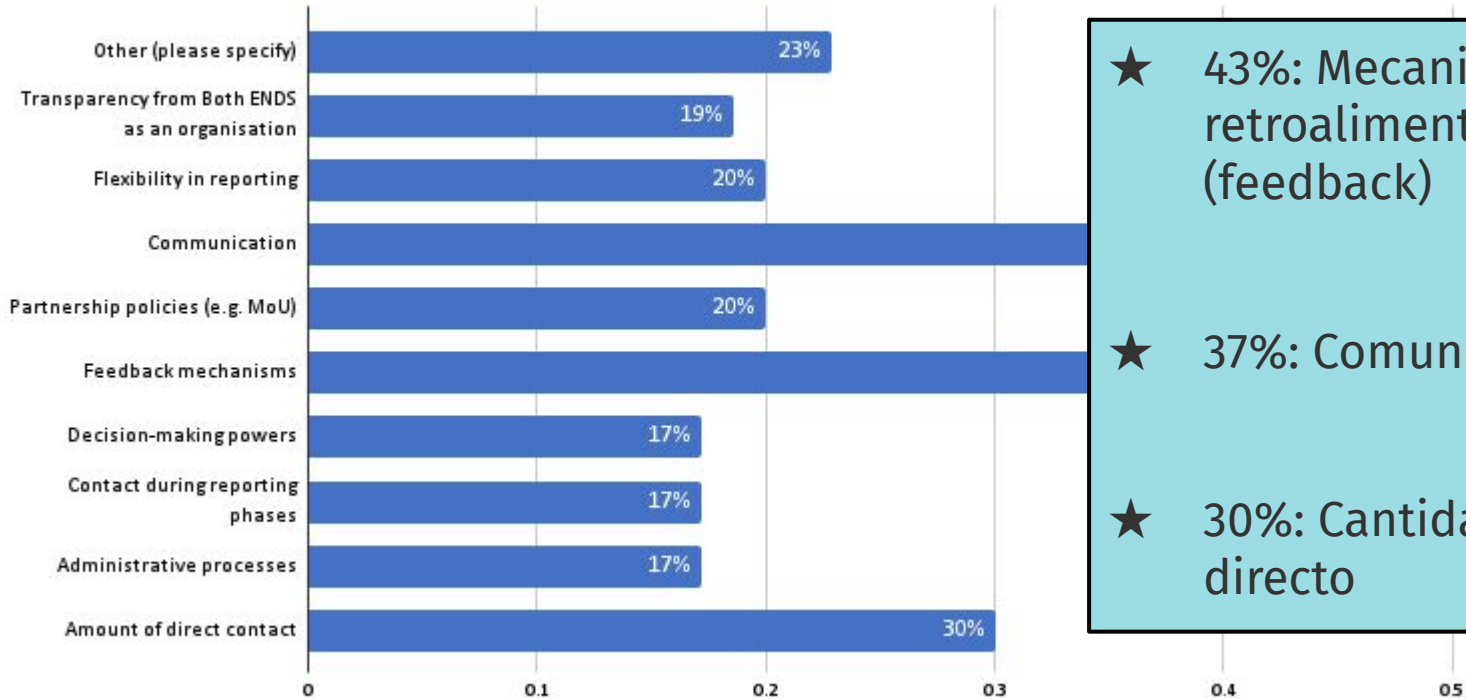
P10: Nuestra colaboración se sentiría más equitativa y empoderadora si Both ENDS ... (seleccione hasta 5)



- ★ 31%: ... organizara más actividades de formación
- ★ 29%: ... nos recomendará a otros donantes y fundaciones
- ★ 29%: ... coordinara el movimiento y la creación de coaliciones con otros socios en nuestro país/región o con socios del mundo que trabajan en temas similares
- ★ 28%: ... organizara intercambios regulares con socios del mundo que trabajan en temas similares

P11: ¿Cómo puede mejorar Both ENDS en su colaboración? ¿Cuáles son los aspectos que le gustaría sugerir para mejorar?

What can Both ENDS do to improve our partnership?



- ★ 43%: Mecanismos de retroalimentación (feedback)
- ★ 37%: Comunicación
- ★ 30%: Cantidad de contacto directo

P11: ¿Cómo puede mejorar Both ENDS en su colaboración? ¿Cuáles son los aspectos que le gustaría sugerir para mejorar?



23% Otros:

- “estamos satisfechos, pero nos gustaría que nos conectaran con otras redes temáticas”
 - *“la colaboración existente es muy satisfactoria”*
 - *“Ya experimentamos una buena relación en las opciones enumeradas anteriormente”*
 - *“Estamos satisfechos con la interacción existente y la flexibilidad de nuestra colaboración”.*
 - *“nos gusta nuestra actual colaboración con Both ENDS”*
 - *“Creemos que no hay que cambiar nada”*
- “Aumento de los umbrales de financiación”
- “promover la cooperación con otros donantes”
- “más oportunidades de desarrollo de capacidades y de intercambio mutuo”
- “Acceso a información sobre el proceso de gestión interna para minimizar incertidumbres; conocer las políticas del donante”

P 12: En base a su respuesta anterior, por favor, detalle los puntos que necesitan mejorar en su colaboración con Both ENDS.

Comunicación: Los comentarios sobre comunicación, incluida la comunicación externa sobre el trabajo de los socios y la comunicación interna con Both ENDS, fueron el tema más común expresado.

Comunicación (externa): Comunicar (externamente/dentro de la red BE) sobre nuestras actividades/resultados, visibilidad

- "Mejorar la comunicación para transmitir los resultados conseguidos con el proyecto para mejorar la visibilidad de los resultados y compartirlos en toda la red." Se seleccionó esta cita porque representa la relación que muchos encuestados establecieron entre la comunicación de BE en torno a sus socios y la visibilización del impacto y los resultados de los socios.

Comunicación (Interna) :

- Comunicación/aumento de los puntos de contacto con BE, por ejemplo, a través de representantes locales/en el terreno.

P 12: En base a su respuesta anterior, por favor, detalle los puntos que necesitan mejorar en su colaboración con Both ENDS.

Construcción de movimientos/colaboración entre la red BE: Reunirse con el resto de la red BE, compartir experiencias, establecer conexiones para el trabajo conjunto, por ejemplo, a nivel regional, nacional o temático. Este fue el segundo tema más común.

- “Nuestra sugerencia de mejora es vincularnos también en otras redes siempre que sea posible. Es posible que Both ENDS no lo vea como nuestra red "típica", pero a veces, estar en otras redes nos permite aprender más, crecer y elaborar mejores estrategias”.
- “Seguir mejorando y ampliando las alianzas estratégicas local-globales con impacto”.
- “Both ENDS tal vez podrían permitirnos compartir nuestra experiencia en reuniones internacionales con otros socios, de modo que también aprendamos de estos socios en la red de Both ENDS en Asia o América Latina”.
- “Apreciamos profundamente la flexibilidad de Both ENDS en diferentes aspectos, creemos que es importante tener más conexiones y relaciones para poder informar con mayor relevancia y concreción algunos aspectos de nuestro trabajo para fortalecer las acciones que podamos tener. Especialmente a nivel internacional, sería muy útil tener más reuniones de feedback y oportunidades para intercambiar experiencias con otros socios”.

P 12: En base a su respuesta anterior, por favor, detalle los puntos que necesitan mejorar en su colaboración con Both ENDS. (otros cuatro temas destacados)

Feedback: Más espacios y más consistentes para la retroalimentación en torno a los proyectos y la colaboración

Sostenibilidad: Apoyo a la sostenibilidad de la organización (por ejemplo, a través de ciclos de subvenciones más largos, vinculándonos con otros financiadores, desarrollo de capacidades)

Informes: menos informes intermedios, más llamadas de progreso, mejor alineación con la realidad vivida/dinámica de la implementación org/proyecto, flexibilidad

- "Nos encantaría tener un contacto o discusiones regulares durante el período de implementación de los proyectos para discutir el progreso de los mismos y cualquier otro tema emergente que pueda compartirse con Both ENDS para diseñar y ser guiados sobre cómo abordar esos problemas emergentes". *Se seleccionó esta cita porque pone de relieve la intersección entre las recomendaciones y los comentarios relativos a la dinámica de presentación de informes.*

Transparencia de BE: por ejemplo, uso de fondos, procesos de supervisión, poder y procesos de toma de decisiones (rendición de cuentas)

- "En realidad tenemos una gran colaboración, lo único es que para entenderlos mejor es necesario conocerlos más profundamente, por eso valdría mucho la pena tener algunos espacios de transparencia, en los que no solo seamos donantes presentando informes sino que haya una rendición de cuentas bilateral o multilateral". *Esta cita ha sido seleccionada porque pone de relieve un vínculo interesante entre la transparencia de Both ENDS y la rendición de cuentas a sus colaboradores, que puede formar parte de un proceso de transferencia de poder en la colaboración.*

P 12: En base a su respuesta anterior, por favor, detalle los puntos que necesitan mejorar en su colaboración con Both ENDS.

“Para mejorar la asociación entre nuestra organización y Both ENDS, varias áreas clave requieren atención y mejora. En primer lugar, en el ámbito de la incidencia y los procesos relacionados con las políticas, es crucial contar con objetivos claros, sistemas sólidos de seguimiento y evaluación, y un compromiso reforzado de las partes interesadas para lograr los resultados deseados. En segundo lugar, centrarse en el desarrollo de capacidades exige una evaluación exhaustiva de las necesidades, programas de formación a medida y un compromiso de sostenibilidad a largo plazo. A nivel nacional e internacional, es vital alinear estratégicamente los esfuerzos de incidencia, realizar investigaciones y análisis rigurosos, y desarrollar las capacidades de los grupos de presión. Un sólido mecanismo de retroalimentación, consistente en una comunicación periódica y una integración activa de los comentarios, puede mejorar significativamente la dinámica de la colaboración. La flexibilidad en los procesos de información, con informes personalizados y potencialmente en tiempo real, garantiza la transparencia y la pertinencia. Por último, para maximizar el impacto de la incidencia, son esenciales la diversificación de las colaboraciones, estrategias de comunicación y mediáticas eficaces y un compromiso con la innovación en la incidencia. Al abordar estas áreas, nuestra colaboración con Both ENDS puede ser más eficaz y adaptable, impulsando un cambio ambiental y social positivo”.

Se seleccionó esta cita porque resumía muchos de los temas que se destacaron en respuesta a esta pregunta.

P 13: Los conceptos de poder, equidad y confianza tienen significados diferentes para cada persona. Por ejemplo, esforzarse por lograr la equidad y la confianza en una colaboración puede implicar reconocer los propios errores, valorar los conocimientos de los socios, permitir la autonomía, mostrar flexibilidad y capacidad para aprender/desaprender/reaprender.....

Ejemplos de Poder Equitativo

Formas de Trabajar. A continuación se recoge la opinión de la gran mayoría de los participantes:

- Tener la oportunidad de intercambiar ideas para desarrollar estrategias, planificar e implementar proyectos que se ajusten a nuestra cultura y necesidades.
- Hay flexibilidad en los movimientos y reasignaciones entre líneas presupuestarias.
- Nuestras sugerencias e ideas han sido aceptadas y respondidas positivamente.
- Both ENDS no impone estrategias, sino que fomenta el intercambio mutuo de ideas.
- Se persiguen los mismos objetivos y resultados de programa trabajando con Both ENDS.
- Los socios tienen autonomía para planificar proyectos que puedan ejecutarse dentro de la disponibilidad económica de fondos.
- Nuestras consultas reciben una respuesta rápida y precisa.
- El hecho de que Both ENDS cuente con personal que trabaja desde hace mucho tiempo ayuda a establecer relaciones de confianza y colaboraciones a largo plazo.

Ejemplos de Poder Equitativo

Actitud. A continuación se recoge la opinión de la gran mayoría de los participantes:

- A. Hay una valoración del trabajo de los socios. Algunos de los encuestados dieron ejemplos concretos, que se recogen en esta cita, mientras que la mayoría dio ejemplos generales, que se recogen en los puntos siguientes, *“Cada feedback a los informes que enviamos es respondido con palabras de valoración al trabajo, rescatando lo positivo, o cuando planificamos proyectos hay confianza para conversar y conocer más sobre la propuesta, pero nunca hay imposición”*.
- B. Se entienden los retrasos en los informes.
- C. Demostración de una relación de confianza.
- D. Aceptación de los retos territoriales e institucionales a los que nos enfrentamos.
- E. Hay una actitud de escuchar y ser solidario.
- F. Nos sentimos respetados y valorados por Both ENDS.
- G. Hay un nivel de comodidad y confianza en solicitar apoyo cuando se requiere, y aclarar dudas mientras se preparan las propuestas y hemos recibido respuestas rápidas de Both ENDS.
- H. Hay espacio para expresar opiniones, debatir, hacer preguntas y oponernos a algo con lo que no estamos de acuerdo.
 - I. Se reconoce que Both ENDS y los Socios forman parte del mismo ecosistema, de la misma cadena en la que ellos son más grandes y los Socios más pequeños, sin embargo, ambos caminan en la misma dirección.
 - J. Both ENDS es respetuoso y responde a las necesidades y aspiraciones de la comunidad local y respeta su participación.

Uno de los encuestados hizo esta observación, que nos pareció importante destacar, “Apreciamos que Both ENDS se pusiera en contacto con nosotros muchos años después de que finalizara la colaboración, cuando nos enfrentábamos a un hecho grave, y nos ofreciera su apoyo”.

P 13: Ejemplos de poder equitativo: los conceptos de poder, equidad y confianza tienen significados diferentes para cada persona...

Ejemplos de Poder Equitativo

Incidencia, Compartido por algunos encuestados

- Compartir información regularmente
- Ofrecerse a conectar con otras redes
- Invitar a los participantes a trabajar en propuestas de incidencia, esfuerzos conjuntos de incidencia y sugerencias para la incidencia son consideradas y bienvenidas.

Evaluaciones, Compartido por algunos encuestados

- Validación de los informes intermedios y anuales, evaluación conjunta y crítica de las actividades e indicadores acordados, indicadores de progreso y auditoría anual de gastos.

P 13: Los conceptos de poder, equidad y confianza tienen significados diferentes para cada persona...

Ejemplos de poder no equitativo

Financiación

- Algunos encuestados señalaron que las asignaciones para gastos generales y honorarios de los socios locales son muy reducidas, a pesar de que los socios locales están sujetos a las normas nacionales relativas a los salarios de los trabajadores.
- La financiación debería ajustarse a las necesidades de la intervención.
- Algunos encuestados señalaron que los fondos llegan tarde y eso repercute en la implementación del programa.
- Existe un desequilibrio de poder a la hora de decidir sobre las subvenciones a largo plazo.

Esta cita representa las declaraciones de algunos de los encuestados, *“Cualquier organización que pueda decidir sobre quién debe recibir cuánto en concepto de recursos financieros, así como imponer modelos predefinidos de notificación y presentación de informes, tiene más poder que las organizaciones apoyadas. La relación no es equitativa cuando Both ENDS posee más información sobre la organización que apoya y no comparte con ella toda la información recabada de las organizaciones apoyadas”*.

Comunicación

- No estar en contacto regular con los socios
- En los últimos tiempos, la comunicación ha sido insuficiente

P 13: Ejemplos de poder equitativo: los conceptos de poder, equidad y confianza tienen significados diferentes para cada persona...

Colaboraciones --- Unos pocos encuestados afirmaron lo siguiente:

- "(En nuestra colaboración) Both ENDS no ha sido transparente sobre la organización y sobre cómo toman decisiones."
- "La ampliación del abanico de colaboraciones ha repercutido en el tipo de relación que teníamos con Both ENDS."
- "Las colaboraciones a largo plazo se han mantenido gracias a las relaciones personales con el equipo de Both ENDS más que a los resultados... Esto es injusto para quienes, con los mismos fondos, sí logran resultados y además se esfuerzan por mejorar su organización en términos de gestión administrativa, políticas institucionales, rotación intergeneracional, mujeres en puestos de toma de decisiones, etc."
- Esta cita representa las declaraciones de algunos de los encuestados y, por lo tanto, resulta interesante, "Both ENDS debe reflexionar sobre los desequilibrios de poder."

P 14: Sobre la base de sus reflexiones sobre la pregunta anterior, ¿cómo podría ser una asociación equitativa con Both ENDS para usted?

Colaboración basada en valores y principios :

- Más apertura en la expresión de ideas, la toma de decisiones y las políticas aplicables a los socios. Escucharse mutuamente. Solidarizarse con los socios y desarrollar un movimiento común respetando los conocimientos y las capacidades de los demás. Demostrar más flexibilidad.
- *“reflexión conjunta, respeto mutuo y coordinación”*
- *“Reconocer los principios de igualdad, mutualidad, reciprocidad y respeto”.*

Más aprendizaje conjunto e incidencia conjunta: intercambios y eventos internacionales

- Ampliar las actividades conjuntas de incidencia: socios internacionales para el desarrollo, medios de comunicación, sector privado, otros donantes y financiadores.
- Oportunidades para establecer vínculos con las redes mediante una mayor interacción entre los asociados regionales.

Transparencia – Both ENDS es transparente en cuanto a su financiación,

ambos socios están al tanto de las finanzas y la transparencia es evidente.

- *“No lo sé, pero supongo que la procedencia del dinero de Both ENDS dicta su agenda, por lo que ésta se transmite a las organizaciones receptoras”.*
- *“En mi opinión, algunas organizaciones se sitúan siempre en una posición más privilegiada, lo que da lugar a una jerarquía en las relaciones, que no se traduce en equidad ni en una relación de confianza”.*

P 14: Sobre la base de sus reflexiones sobre la pregunta anterior, ¿cómo podría ser una asociación equitativa con Both ENDS para usted?

- ★ *“Entre nosotros y Both ENDS existe confianza y comodidad tanto a nivel individual (personal) como organizativo. Si nos fijamos en las otras redes con las que trabajamos, esta relación distinta puede deberse a nuestra larga relación con ellos. Esta familiaridad permite fomentar la confianza, la profesionalidad, así como la comodidad y la confianza, pero para equilibrar esto, sigue habiendo respeto y rendición de cuentas por ambas partes. Incorporación de nuestras aportaciones pertinentes y útiles en el diseño de sus programas y en los procesos de desarrollo institucional”.*
- ★ *“Creo que hay áreas de nuestra competencia que han ido creciendo con el tiempo, áreas en las que ambos podríamos beneficiarnos para coordinarnos mejor. Creemos que eso no se ha reconocido plenamente. Ahí es donde podríamos conectar más profundamente en el futuro”.*
- ★ *“Una colaboración equitativa con Both ENDS se caracterizaría por la transparencia, la comunicación abierta y procesos de toma de decisiones compartidos. Ambas organizaciones se comprometerían a desarrollar mutuamente sus capacidades, garantizando que los recursos se asignen equitativamente y reflejen las contribuciones y necesidades de cada socio. La inclusión sería una prioridad, con la participación de las comunidades afectadas y las partes interesadas en la toma de decisiones, mientras que la adaptabilidad permitiría a la colaboración responder a retos cambiantes. El aprendizaje mutuo, la responsabilidad, los valores compartidos y el compromiso a largo plazo apuntalarían la colaboración, fomentando la confianza y un impacto sostenido. La distribución equitativa de los beneficios entre las partes interesadas y los mecanismos de resolución de conflictos garantizarían la justicia y la colaboración constructiva, impulsando en última instancia un cambio positivo en la incidencia medioambiental y social.”*

P 15: ¿Hay algo más que le gustaría compartir sobre su colaboración con Both ENDS? ¿O tiene algún comentario final, sugerencia u opinión que pueda ofrecer a Both ENDS?

Comentarios positivos en general - La mayoría de los encuestados

- ★ *“Una relación basada en la confianza y el respeto nos ha permitido crecer y acceder a otros recursos”.*
- ★ *“Estamos muy satisfechos con nuestra relación con Both ENDS. Hemos tenido una buena experiencia. Como resultado de esta relación estamos creciendo como organización, logrando nuestras metas y objetivos. ¡Gracias por todo!”.*
- ★ *“Creo que es una oportunidad y una gran oportunidad la que nos ofrece Both ENDS en este modelo de colaboración sincera, equitativa y muy libre; incluso elogiamos nuestra colaboración con Both ENDS en comparación con otros socios y proyectos”.*
- ★ *“En general, admiro tanto la Teoría del Cambio como la Estrategia Institucional de ENDS, que priorizan el enfoque de cambio de sistema”.*
- ★ *“Both ENDS han sido una organización consistente, proporcionando recursos financieros, técnicos y espacios para el trabajo de nuestro programa. Estamos agradecidos por esta colaboración”.*
- ★ *“Nuestra colaboración con Both ENDS se ha caracterizado por la confianza y la ejecución responsable. El intercambio constante de avances con la persona de contacto ha sido muy alentador”.*

P 15: ¿Hay algo más que le gustaría compartir sobre su colaboración con Both ENDS? ¿O tiene algún comentario final, sugerencia u opinión que pueda ofrecer a Both ENDS?

- ★ Sugerir la promoción de redes y conexiones, intercambios, sinergias
- ★ "Sigamos construyendo una agenda de trabajo conjunta a largo plazo"/esperanza de una mayor colaboración
- ★ Algunos de los encuestados sugirieron una solicitud de subvención directa/más recursos financieros/recursos a más largo plazo
- ★ Algunos de los encuestados sugirieron un contacto más directo (a través de visitas in situ en proyectos y en los Países Bajos) con Both ENDS
- ★ Algunos de los encuestados señalaron que esperan que Both ENDS mantenga una política de respeto a la autonomía en nuestro trabajo

P 15: ¿Hay algo más que le gustaría compartir sobre su colaboración con Both ENDS? ¿O tiene algún comentario final, sugerencia u opinión que pueda ofrecer a Both ENDS?

“Creo que deberían revisar toda su posición sobre los fondos locales en el Sur Global. Hay mucho desarrollo en las narrativas en este ámbito que no creemos que conozcan del todo y que, por tanto, no han incorporado al nivel que nos gustaría.”

“Para mejorar la colaboración con Both ENDS, es vital dar prioridad a la evaluación y la mejora continuas, centrándose en la consecución de los objetivos de incidencia y desarrollo de capacidades y en el mantenimiento de prácticas equitativas. Se debe considerar la creación de un comité directivo conjunto para la toma de decisiones y la resolución de conflictos, explorar oportunidades conjuntas de recaudación de fondos y mantener una comunicación sólida tanto a nivel interno como con las partes interesadas externas. Estas medidas fomentarán la transparencia, la alineación y la sostenibilidad de la colaboración y, en última instancia, su impacto en la incidencia medioambiental y social“.

Observaciones y puntos de vista del equipo de investigación/consultoría

1. **Feedback significativo y positivo:** En general, los encuestados compartieron comentarios positivos sobre su colaboración con Both ENDS y compartieron su aprecio por la colaboración
2. **Socios alineados con la misión:** La mayoría de los socios describen a Both ENDS como un socio de incidencia alineado con la misión internacional, muchos no ven a Both ENDS solo como un financiador/donante
3. **La duración de la asociación permite la profundidad:** Both ENDS y sus socios tienen una relación media de **8 años**. La duración de la relación permite a los socios mantener una conexión continua con Both ENDS que facilita relaciones más profundas. Hemos observado diferencias entre los socios "más antiguos" y los "más recientes" a la hora de compartir sus opiniones con Both ENDS.
4. **Pasar de Individual a Institucional:** La colaboración con Both ENDS es sólida y también requiere atención, como el aumento y la estandarización de procesos y prácticas con los contactos directos de Both ENDS. Los socios pidieron que se pasara de una relación individualizada a una institucional y algunos pidieron una comunicación más coherente con su persona de contacto directo.
5. **Los socios compartieron las siguientes áreas de fortalecimiento y mejora:**
 - a. Mejorar y estandarizar los mecanismos de retroalimentación y presentación de informes. En lugar de un informe, ¿podemos realizar una llamada de feedback?
 - b. Transparencia: Comunicar más cómo se toman las decisiones
 - c. Más espacios y más consistentes para la retroalimentación en torno a los proyectos y la colaboración
 - d. Más conexiones con financiadores/donantes: Utilizar y aprovechar su poder para establecer contactos
 - e. Más conexiones con redes internacionales y espacios de incidencia
 - f. Compartir y amplificar el trabajo de los socios de forma más externa
 - g. Para algunos socios, la demora en la recepción de los fondos afectó el trabajo sobre el terreno
 - h. Aumentar el apoyo al fortalecimiento de la capacidad ofrecido a los socios
 - i. Convocar y coordinar más conexiones regionales entre socios, espacios donde los socios se reúnan

Investigadoras/Equipo de Consultoría



Hannah Delahunty
(Ella)



Sumedha Sharma
(Ella)



Ingrid Benedict
(Ella)

**Gracias a BothENDS y a todos los socios que han participado, orientado e informado este esfuerzo.
Si tiene alguna pregunta, póngase en contacto con Ingrid.Benedict@gmail.com**